

Ihr CHANGE HOUSE-Berater

CHANGE HOUSE

Annastraße 9a

50374 Erftstadt

Tel. + 49 2235 – 86721

klaus.eckrich@changehouse.de

www.changehouse.de

Prof. Dr. Klaus Eckrich



Beruflicher Werdegang

Dipl.-Volkswirt (Universität Mainz), promoviert in Wirtschaftswissenschaften

- Seit 2018 Partner bei REFLECT
- Seit 2000 Gründung und Leitung des CHANGE HOUSE, Erfstadt bei Köln
- Seit 1999 Professur/ 2022 Honorarprofessur / für die Fachgebiete Unternehmensführung, Führungs- und Managementmethoden an der privaten Fachhochschule der Wirtschaft (FHDW), Bergisch Gladbach
- 1994-2015 Representative und Dozent der Ashridge Business School bei London
- 1994-2001 Freiberuflicher Trainer und Berater u. a. im Auftrag von: INPUT, Paderborn und BST Partner GmbH, Kassel
- 1994-1996 Leiter des Servicebereichs Wissenstransfer und Weiterbildung, ZEW - Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung GmbH, Mannheim
- 1988-1994 Dozent und Projektleiter am USW - Universitätsseminar der Wirtschaft, Schloss Gracht, Erfstadt. Externe Promotion, Institut für Finanzwissenschaft an der Universität Mainz

Wichtigste Projekte & Erfahrungen

- Beratung und Moderation bei der strategischen Neuausrichtung von mittelständischen Organisationen
- Beratung bei der Transformation der funktionalen Organisation in die agile Projekt-(Matrix-) Organisation
- Beratung und Training bei Prozessen zur Kulturveränderung (z.B. Kommunikationskultur, Teamkultur, Führungskultur, Qualitätskultur)
- Beratung bei der Konzeption von Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen und Unterstützung bei der Umsetzung
- Beratung und Training bei der Einführung von Führungskonzepten, z.B. Führen mit Zielen und Mitarbeitergespräch
- Autor „Kulturveränderung im Unternehmen - die verborgene Führungsdisziplin“ (Verlag Vahlen, 2017) und Mitherausgeber „Handbuch Projektmanagement (Verlag Oldenbourg, 2003)

Beratungskompetenz

- Coaching von Geschäftsführern und Vorständen. Schwerpunkte: Selbstführung, Mitarbeiterführung und Führung von Managementteams, Führen mit Vision und Strategie, Führen in Veränderungsprozessen
- Management-Beratung. Schwerpunkte: Auf- und Ausbau einer nachhaltigen Führungskultur im Unternehmen und Implementierung von Projektorganisationsstrukturen
- Führungskräfte- und Führungskräfte-Entwicklungsprogramme. Schwerpunkte: Führungsgrundlagen, besondere Führungsaufgaben (z.B. Konfliktbehandlung, Mitarbeiterentwicklung, Teamentwicklung), Systemische Führung (Methoden der Strategie-, Struktur- und Kulturgestaltung) und Change-Management

Das kann ich für Sie tun

- **Strategieimplementierung** – Sie dabei unterstützen, die Formulierung und Umsetzung Ihrer Strategie zielgerichtet einzuleiten und nachhaltig zu verankern.
- **Change Management und Consulting** – Sie bei der Planung und Implementierung von agilen Projektstrukturen beraten
- **Führungskräfte- und Teamentwicklung** – Ihre Führungskräfte und Teams fit für zukünftige Herausforderungen machen.