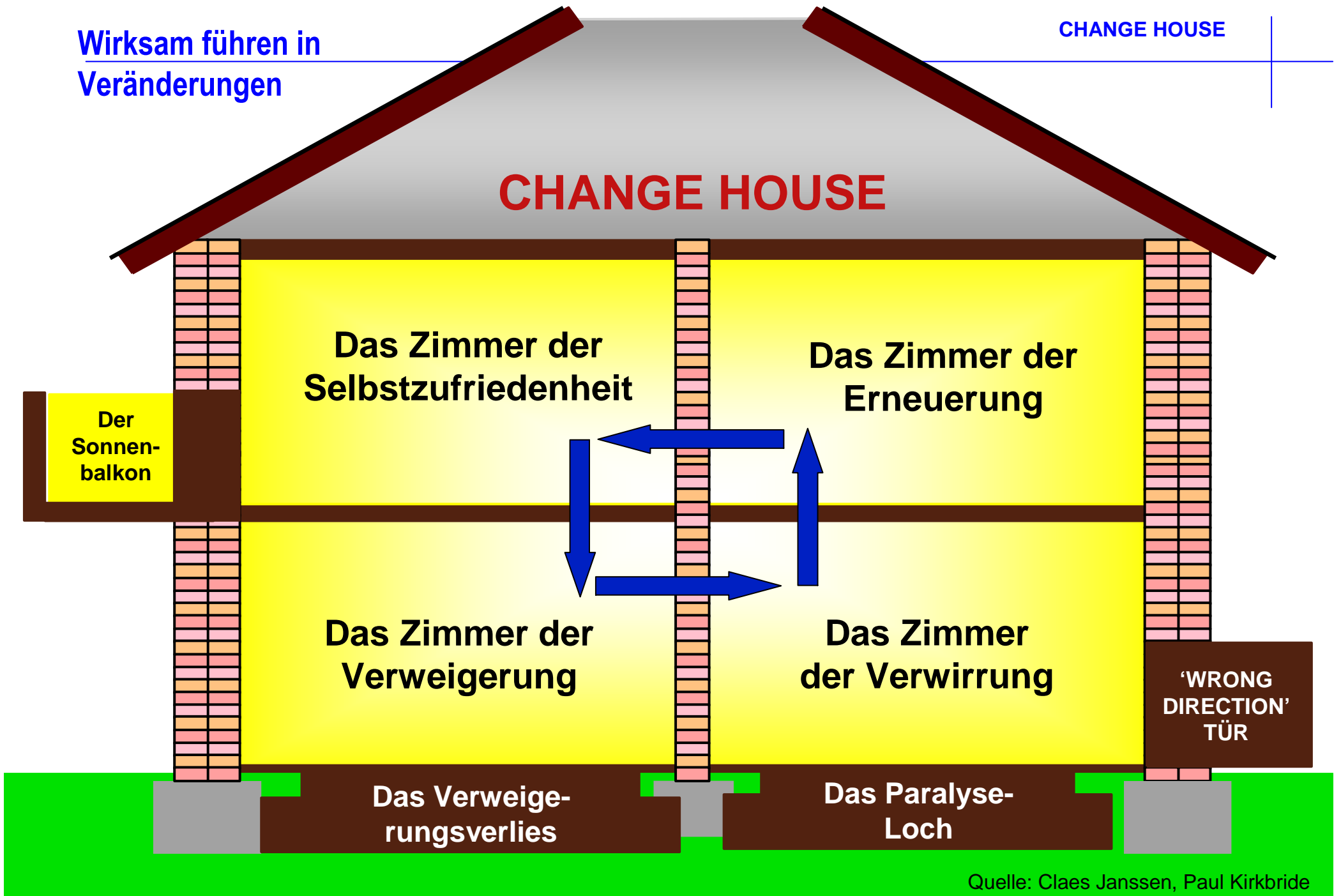


Wirksam führen in  
Veränderungen

CHANGE HOUSE

# CHANGE HOUSE



- **Vorgesetzte wollen meist möglichst schnell in die Erneuerung, die mit der Veränderung angestrebt wird. Dabei stellen Sie fest, dass Mitarbeiter – verständlicherweise – Reaktionen wie**
  - Selbstzufriedenheit („Muss das wirklich sein?“),**
  - Verweigerung („Nicht mit mir!“),**
  - Verwirrung („Keiner der Chefs kann mit sagen, wo es lang geht!“)****zeigen.**
- **Um Vorgesetzten zu helfen, Veränderungen mit ihren Mitarbeitern besser zu bewerkstelligen, gibt das CHANGE HOUSE Modell Denkanstöße und Handlungsempfehlungen.**
- **Das CHANGE HOUSE sensibilisiert die Vorgesetzten für solche Reaktionen und unterstützt sie dabei, konstruktiv und wertschätzend mit den Mitarbeitern während der Veränderung zusammen zu arbeiten.**